WEB

Groupe Xerfi
Stimuler l'information

L'emploi & les RH dans les services funéraires

Chiffres, enjeux et perspectives à l'horizon 2020

Le groupe **Xerfi** vient de publier une étude exclusive sur l'emploi et les ressources humaines dans le secteur des services funéraires. Comme chaque titre de la collection **Xerfi Emploi RH**, celle-ci analyse les données relatives à l'emploi et aux pratiques salariales. Le rapport étudie les conséquences de la transformation des métiers et les différents enjeux liés aux RH. Une attention toute particulière est accordée aux prévisions sur la dynamique des effectifs et des salaires du secteur à l'horizon 2020.

Avec cette étude **Xerfi Emploi RH**, vous profitez de toute l'expertise économique et sectorielle de notre bureau d'études pour comprendre et anticiper les défis liés aux ressources humaines. Vous accédez également **à un flux d'informations en continu** sur la vie économique du secteur et les grands enjeux managériaux des entreprises. Pour en bénéficier, il vous suffit de nous retourner le bon de commande au verso de la plaquette ou de vous rendre directement sur notre site internet pour accéder immédiatement à l'étude.

Matteo Neri
Chargé d'études
Xerfi France

WEB

WEB

xerfi | Emploi-RH

L'emploi & les RH dans les services funéraires

Chiffres, enjeux et perspectives à l'horizon 2020

Édition 2018

UNE ÉTUDE POUR

- Appréhender les enjeux liés à l'emploi et aux RH sur le secteur
- Prévoir la dynamique de l'emploi, des recrutements et des pratiques salariales
- Identifier les bassins d'emplois et les caractéristiques régionales
- Analyser le profil type des salariés et anticiper l'évolution des métiers

Groupe xerfi
Stimuler l'information

WEB

WEB

PLAN DE L'ÉTUDE

L'emploi & les RH dans les services funéraires

90 pages

1. LA SYNTHÈSE

2. ÉTAT DES LIEUX DU SECTEUR

- LA SYNTHÈSE

2.1. LE SECTEUR EN UN CLIN D'ŒIL

2.2. LA STRUCTURE ÉCONOMIQUE

- Les chiffres clés du secteur
- Le nombre d'établissements du secteur
- La structure des entreprises par taille

2.3. LES TENDANCES DE L'ACTIVITÉ

- Le chiffre d'affaires des services funéraires

3. L'ÉVOLUTION ET LES PERSPECTIVES DE L'EMPLOI À L'HORIZON 2020

3.1. L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS

- L'évolution des effectifs salariés depuis 2008 et le scénario à l'horizon 2020

3.2. L'ÉVOLUTION DES SALAIRES ET RÉMUNÉRATIONS

- L'évolution du salaire mensuel de base à l'horizon 2020

3.3. L'ÉVOLUTION DE LA STRUCTURE DE L'EMPLOI

- Les grandes tendances à l'horizon 2020

4. LA GÉOGRAPHIE DE L'EMPLOI

4.1. LES PRINCIPAUX BASSINS D'ACTIVITÉ

- La structure géographique de l'emploi par région
- La dynamique de l'emploi par région
- Les principaux départements et leur attractivité

4.2. LES FICHES RÉGIONALES

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Grand Est
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Pays de la Loire
- Provence-Alpes-Côte d'Azur

5. LE PROFIL DES SALARIÉS

5.1. LES MÉTIERS ET CSP

- Les catégories socioprofessionnelles

5.2. L'ÂGE ET L'ANCIENNETÉ

- La pyramide des âges

5.3. LA PLACE DES FEMMES DANS LE SECTEUR

- Le taux de féminisation du secteur

5.4. LA FORMATION INITIALE DES SALARIÉS

- Le niveau de diplôme des actifs

6. LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA VIE DES SALARIÉS

6.1. LES CONTRATS ET LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

- Les CDI, CDD, intérim et contrats d'apprentissage
- Focus sur l'emploi intérimaire
- Les temps complets et les temps partiels
- La durée du temps de travail

6.2. LA SINISTRALITÉ

- Vue d'ensemble
- Les accidents de travail
- Les maladies professionnelles
- Les accidents de trajet

6.3. LA VIE DES SALARIÉS

- La situation professionnelle antérieure des salariés
- Les salariés à la recherche d'un autre emploi
- Les salariés et leurs familles

7. LES PRATIQUES SALARIALES

7.1. LES SALAIRES ET RÉMUNÉRATIONS

- La répartition des salaires dans les services funéraires
- Le salaire net annuel moyen par secteur d'activité
- Les écarts de salaire par catégorie socioprofessionnelle et par genre

7.2. L'ÉVOLUTION DES SALAIRES ET RÉMUNÉRATIONS

- Les rémunérations totales versées par le secteur
- L'évolution du salaire mensuel de base

8. LE CLASSEMENT ET LES RATIOS DES PRINCIPAUX EMPLOYEURS

8.1. LES PERFORMANCES FINANCIÈRES PAR SALARIÉ DES ENTREPRISES

- Le chiffre d'affaires par salarié
- La part des frais de personnel dans le chiffre d'affaires
- Les frais de personnel par salarié
- L'excédent brut d'exploitation par salarié
- Le résultat net par salarié

8.2. LES CLASSEMENTS DES SOCIÉTÉS DU SECTEUR

- Le classement des 200 premières sociétés par frais de personnel

WEB

WEB

TABLEAUX & GRAPHIQUES

L'emploi & les RH dans les services funéraires

90 pages

- La répartition des effectifs salariés du secteur par segment d'activité en 2016
- Les principaux employeurs du secteur
- Le nombre d'établissements du secteur (2008-2017)
- L'évolution des effectifs salariés du secteur (2008-2020)
- L'évolution du salaire mensuel de base (2001-2020)
- La localisation géographique de l'activité sectorielle en 2017
- Le solde d'emploi par région (2008-2017)
- Les principaux bassins d'emploi en 2017
- L'ancienneté des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016
- La répartition des actifs par sexe en 2016
- Le taux de féminisation par secteur en 2016
- Le niveau de diplôme des actifs par âge en 2016
- La durée de temps de travail en 2016
- L'évolution de la durée collective hebdomadaire de travail (2007-2017)
- La comparaison sectorielle des durées collectives hebdomadaires de travail en 2017
- Le salaire annuel moyen par catégorie socioprofessionnelle dans le secteur en 2016
- La répartition par cause des journées perdues en 2016
- Les accidents du travail en 2016
- Les maladies professionnelles en 2016
- Les accidents de trajet en 2016
- La comparaison par secteur des journées perdues par salarié pour cause d'accident du travail en 2016
- La comparaison par secteur des journées perdues pour cause de maladie professionnelle en 2016
- La comparaison par secteur des journées perdues pour cause d'accident de trajet en 2016
- La comparaison par secteur des indices de fréquence et de gravité des accidents de travail en 2016
- La comparaison par secteur du nombre de journées de travail perdues en 2016
- La situation antérieure des actifs en 2016
- Les principales raisons poussant les actifs occupés à la recherche d'un autre emploi en 2016
- La comparaison par secteur de la part d'actifs souhaitant changer d'emploi en 2016
- Le type de ménage au sein duquel évoluent les actifs en 2016
- La distribution des salaires par revenus en 2015
- La répartition des salaires par tranche de revenus en 2015
- Le salaire net annuel moyen par secteur d'activité en 2015
- Le salaire annuel moyen par catégorie socioprofessionnelle dans le secteur en 2015
- Le salaire annuel moyen par catégorie socioprofessionnelle et par sexe dans le secteur en 2015
- Le montant total des rémunérations versées dans le secteur (2013-2016)
- L'évolution du montant total des rémunérations versées dans le secteur (2014-2016)
- L'évolution du salaire mensuel de base (2001-2017)
- L'évolution du salaire mensuel de base des ouvriers (2001-2017)
- L'évolution du salaire mensuel de base des employés (2001-2017)
- Le taux de croissance annuel moyen du salaire mensuel de base par catégorie socioprofessionnelle (2001-2002)
- Le besoin en main-d'œuvre dans les activités de services diverses en 2018
- Le besoin en main-d'œuvre par métier dans les activités de services diverses en 2018
- Le besoin en main-d'œuvre par département dans les activités de services diverses en 2018
- La difficulté à recruter en fonction du secteur d'activité en 2018
- La répartition des entreprises en fonction de leur chiffre d'affaires par salarié
- Le positionnement des entreprises selon leur chiffre d'affaires et leurs effectifs salariés
- La répartition des entreprises en fonction de leur ratio frais de personnel/chiffre d'affaires
- Le positionnement des entreprises selon leur chiffre d'affaires et leurs frais de personnel
- La répartition des entreprises en fonction de leurs frais de personnel par salarié
- Le positionnement des entreprises selon leur frais de personnel et leurs effectifs salariés
- La répartition des entreprises en fonction de leur excédent brut d'exploitation par salarié
- Le positionnement des entreprises selon leur excédent brut d'exploitation et leurs effectifs salariés
- La répartition des entreprises en fonction de leur résultat net par salarié
- Le positionnement des entreprises selon leur résultat net et leurs effectifs salariés

Découvrez la collection

Une collection unique d'études sur l'emploi et les ressources humaines dans les secteurs

Pour que votre réflexion soit complète, Xerfi vous propose une collection originale pour décrypter les chiffres et les enjeux liés à l'emploi et aux ressources humaines dans les plus grands secteurs de l'économie française.

Xerfi Emploi RH, ce sont 100 nouvelles études offrant une analyse à 360° sur l'évolution des effectifs, les transformations des métiers, le profil des salariés, les pratiques salariales, la formation, les accidents du travail ou encore les besoins en recrutement.

Avec Xerfi Emploi RH, vous accédez à une collection unique et exhaustive sur l'emploi dans les secteurs et les territoires, tout en profitant de l'expertise économique et sectorielle de Xerfi pour comprendre et anticiper les défis liés aux ressources humaines.

Un portail d'informations pour suivre le secteur et les enjeux liés à l'emploi

Depuis votre espace personnel, vous accédez non seulement à votre étude mais également à un flux d'informations en continu sur le secteur. À travers des flash et des vidéos, vous profitez tout au long de l'année de contenus connexes, des analyses de Xerfi sur la vie économique du secteur et les grands enjeux managériaux des entreprises.

WEB

WEB

ACHAT EN 3 CLICS !

Rendez-vous sur **xerfi.com**, et entrez le code de l'étude dans le moteur de recherche. L'étude sera **disponible immédiatement** sur votre espace personnel.

- **L'aide à domicile**
  9ERH50 – Avril 2019
- **Les maisons de retraites**
  8ERH44 – Octobre 2018

Découvrez également l'étude Xerfi France sur votre secteur

- **Les services funéraires**
  7SME28 – Décembre 2017

Une analyse complète de la conjoncture, de la concurrence et des tendances du secteur

❶ Les prévisions de Xerfi sur l'activité et les marges
❷ Tous les chiffres pour comprendre la demande et les *drivers* du marché
❸ Le classement, les performances et les fiches d'identité des leaders
❹ Des mises à jour et un flux d'informations tout au long de l'année

Bénéficiez d'une offre couplée à tarif préférentiel pour accéder à l'étude Xerfi France et à l'étude Xerfi Emploi RH de votre secteur sur notre site ou sur le bon de commande ci-dessous.

BON DE COMMANDE

Réf : 8ERH47 / RH

INFORMATIONS CLIENT

Nom :

Prénom :

Fonction :

Société :

Adresse :

Code postal :

Ville :

Adresse email :

Téléphone :

TVA Intra :

N° SIRET :

Facture avec la livraison. Le taux de TVA applicable est celui en vigueur à la date d'émission de la facture. En cas de litige, il est fait attribution exclusive au Tribunal de Commerce de Paris. Tarifs valables jusqu'au 31/10/2019 (TVA 5,5%).

À retourner à : **Groupe Xerfi 13-15 rue de Calais 75009 Paris**
Téléphone : 01 53 21 81 51 / email : commande@xerfi.fr

Les services funéraires

JE SOUHAITE COMMANDER

L'étude Xerfi Emploi RH	L'offre couplée
L'étude en pdf + un flux d'informations en continu	L'étude Xerfi Emploi RH + l'étude Xerfi France (7SME28)
710 € HT 749,05€TTC ☐	~~**1 420 € HT**~~ **994 € HT** 1 048,67 € TTC ☐
+ option papier pour l'étude **910 € HT** 960,05€TTC ☐	

MODE DE PAIEMENT

☐ dès réception de l'étude et de la facture
☐ par carte bancaire sur www.xerfi.com
☐ par chèque joint à l'ordre de XERFI-DGT

Date, signature et cachet obligatoires

XERFI-DGT SAS au capital de 5 786 051 € - 13-15 rue de Calais 75009 Paris
RCS Paris B 523 352 607 - TVA intracommunautaire : FR22523352607

WEB